

INFORMACJA O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH

Na podstawie art. 13 ust. 1 i 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz.U.UE.L.2016.119.1 ze zm.), dalej: RODO, informujemy, że:

1. Administratorem danych osobowych Kandydata do pracy jest 3Soft S.A. z siedzibą w Katowicach, ul. Gawronów 6.
2. We wszelkich sprawach z zakresu ochrony danych osobowych można kontaktować się z naszym Inspektorem Ochrony Danych pod adresem e-mail: iod@3soft.pl.
3. Dane osobowe Kandydata przetwarzane będą w celach związanych z rekrutacją, przy czym podstawą prawną przetwarzania danych osobowych jest przede wszystkim art. 6 ust. 1 lit. c w związku z art. 22¹ Kodeksu pracy, a także art. 6 ust. 1 lit. a RODO, a więc zgoda na przetwarzanie danych osobowych zawartych w CV lub w innych dokumentach, które Kandydat dostarczył pracodawcy, a które nie są wyraźnie wymagane przepisami prawa pracy.
4. W odniesieniu do danych osobowych przetwarzanych na podstawie zgody, Kandydat ma prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Brak zgody nie będzie podstawą niekorzystnego traktowania Kandydata, jak również nie będzie powodować jakichkolwiek negatywnych konsekwencji.
5. Odbiorcą danych mogą być podmioty, z którymi współpracujemy na etapie ogłoszeń o pracę, w tym portale informacyjne, platformy pośredniczące, a także podmioty dostarczające nam bieżącej obsługi informatycznej, w tym poczty elektronicznej czy systemu informatycznego, jak również podmioty uprawnione do ich uzyskania na podstawie przepisów prawa.
6. Wraz z 3Soft S.A. („Administrator Wiodący”) współdziałają ze sobą Spółki należące do tej grupy przedsiębiorstw, które wspólnie ustalają cele oraz sposoby przetwarzania w związku ze wspólnie prowadzoną działalnością, na zasadzie współadministrowania w rozumieniu art. 26 RODO. W związku z tym odbiorcą danych Kandydata może być Prediwise Consultng Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie.
7. Dane osobowe będą przechowywane przez okres realizacji procesu rekrutacji, a w przypadku wyrażenia zgody na przetwarzanie danych osobowych w celu realizacji przyszłych procesów rekrutacyjnych do czasu cofnięcia zgody, ale nie dłużej niż 12 miesięcy.
8. Kandydat ma prawo do dostępu do swoich danych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania w przypadkach określonych w art. 18 RODO.
9. Kandydat ma prawo sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych na warunkach określonych w art. 21 RODO.
10. W trakcie przetwarzania danych osobowych Kandydata nie dochodzi do wyłącznie zautomatyzowanego podejmowania decyzji ani do profilowania, o których mowa w art. 22 ust. 1 i 4 RODO. Oznacza to, że żadne dotyczące Kandydata nie będą zapadać wyłącznie automatycznie oraz że nie buduje się żadnych profili Kandydata.
11. Dane Kandydata nie będą też przekazywane do państw trzecich ani organizacji międzynarodowych.
12. W przypadku uznania, że przetwarzanie danych osobowych narusza obowiązujące przepisy prawa, Kandydat ma prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
13. Podanie danych osobowych następuje dobrowolnie, ale jest wymogiem ustawowym wynikającym przede wszystkim z art. 22¹ Kodeksu pracy, a jednocześnie warunkiem zawarcia i wykonywania umowy o pracę, konsekwencją niepodania danych jest niemożliwość zawarcia i wykonywania umowy o pracę, zgodnego z prawem dokumentowania stosunku pracy, wykonywania obowiązków podatkowych i obowiązków z zakresu ubezpieczeń społecznych oraz zapewnienia bieżącego kontaktu z kandydatem.